

Transition - Région de l'Est

Bulletin n° 2



Chez STAS, VOUS faites la différence
Joignez-vous à nous!

Securitas Transport Aviation Security Ltd. (STAS) produit ces bulletins *Transition - Région de l'Est* dans un effort de communication avec l'actuel personnel de contrôle de sécurité et de gestion de la région et dans le but de vous tenir informé de la progression de notre transition.

Sessions d'information

➤ Personnel de contrôle de sécurité

STAS offrira des sessions d'information et mettra sur pied des kiosques d'inscription pour le personnel de contrôle de sécurité (postes d'agent de contrôle pré-embarquement, de chef de point de service et de spécialiste syndiqué) dans toute la région durant le mois de septembre.

Nous vous invitons et vous encourageons tous à vous inscrire chez nous en ligne à l'adresse www.securitasjobs.ca. Il s'agit d'une étape importante et nécessaire du processus de transition, afin de faire en sorte que nos systèmes soient en place et prêts à fonctionner le 1^{er} novembre. Pour effectuer cette transition en douceur et à l'intérieur du calendrier que nous avons, tous les agents de contrôle de sécurité DOIVENT s'inscrire en ligne d'ici le **10 septembre 2011**.

Sessions d'information. Les membres de l'équipe de transition de STAS fourniront de l'information importante ayant trait aux emplois et ce sera pour vous une bonne occasion de mieux nous connaître et de poser toutes les questions que vous pourriez avoir.

Kiosque d'inscription. STAS mettra sur pied un kiosque d'inscription afin de compléter le processus de dépôt des candidatures en ligne; en conséquence, veuillez vous inscrire en ligne avant de vous présenter au kiosque d'inscription. Ce processus est important pour que nous puissions entreprendre la création de votre dossier d'employé. Si vous venez au kiosque d'inscription sans poser d'abord votre candidature en ligne, nous ne pourrions avoir votre dossier prêt.

Transition - Région de l'Est

Bulletin n° 2



Quand vous venez nous rencontrer au kiosque d'inscription, assurez-vous d'apporter avec vous les documents suivants :

- ✓ Photocopie de deux (2) pièces d'identité avec photo émises par un gouvernement
- ✓ Photocopie de votre carte d'assurance sociale
- ✓ Photocopie de votre carte de membre de votre syndicat
- ✓ Une photo format passeport
- ✓ Un exemplaire de chèque portant la mention « ANNULÉ ». Veuillez aussi noter le nom et l'adresse de succursale de votre banque - on vous demandera ces renseignements.
- ✓ Votre curriculum vitae (CV) ou un résumé
- ✓ Veuillez prendre note de l'inventaire actuel de vos uniformes à la maison - on vous demandera de remplir un formulaire d'inventaire d'uniformes.

Les séances d'information et les kiosques d'inscription ont été planifiés de manière à ce que les participants puissent s'y rendre APRÈS leurs quarts de travail. Chaque session d'information pour le personnel de contrôle de sécurité peut accueillir 50 personnes pour ce qui est des aéroports de classe 1 et 2, et 20 personnes pour les aéroports plus petits et les places à chaque session se rempliront sur la base du premier arrivé, premier servi. Nous aurons un choix de sessions disponibles et nous sommes confiants que vous serez en mesure d'en trouver une qui correspond à vos besoins. Il n'est pas nécessaire que les participants assistent aux sessions d'information avant de rendre visite au kiosque d'information, mais cette session d'information servira d'introduction à la culture de STAS et expliquera le processus de transition.

Nous vous rappelons à nouveau qu'il est crucial que tous les candidats et candidates se présentent eux-mêmes au kiosque d'inscription au moment où celui-ci est en place à votre aéroport afin de vous assurer que votre candidature en ligne soit vérifiée et traitée dans les délais appropriés.

➔ Postes en gestion et administration

Transition - Région de l'Est

Bulletin n° 2



Les descriptions de tâche pour les postes disponibles dans le secteur de la gestion et de l'administration peuvent être consultées sur le site www.workopolis.ca:

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">- Directors, Service Delivery- Security Service Managers- Regional Coordinators- Talent Agents- Skills Coaches | <ul style="list-style-type: none">- Technical Support Specialists- Compliance, Quality & Performance Specialists- Service Scheduler |
|--|---|

➔ Les gestionnaires ainsi que tous les autres membres du personnel (incluant le personnel de contrôle de sécurité) qui sont intéressés à poser leur candidature pour ces postes seront invités à soumettre un curriculum vitae pour des postes spécifiques et à les faire parvenir à STAS.HR@securitas.ca

Veuillez indiquer le poste pour lequel vous posez votre candidature dans la fenêtre « Objet » de votre courriel. Les entrevues se dérouleront durant les mois de septembre et octobre. La date limite pour déposer votre candidature est le 10 septembre et nous espérons que toutes les décisions finales d'embauche soient prises d'ici le 15 octobre.

Veuillez noter que les membres du personnel de contrôle de sécurité doivent D'ABORD remplir leur formulaire de candidature en ligne pour leur poste actuel afin de s'assurer que nous les inscrivons officiellement. Après avoir rempli leur formulaire de candidature en ligne, ils peuvent aussi faire parvenir leur CV pour l'un des postes affichés, s'ils sont intéressés.

Prochaines étapes

Le calendrier de toutes les sessions d'information et des kiosques d'inscription sera affiché sur le site www.securitas.ca. Nous commencerons nos visites et nos entrevues à compter du 2 septembre.

Transition - Région de l'Est

Bulletin n° 2



Entretemps, veuillez consulter la section Foire aux questions (FAQ) ci-dessous et consulter régulièrement le site www.securitas.ca pour des mises à jour de la Foire aux questions.

Si vous avez des questions, faites-les parvenir à : STAS.HR@securitas.ca. Nous ferons tous les efforts possibles pour vous répondre dans les 24 heures.

Foire aux questions (FAQ)

➤ **Où les actuels chefs de point de service doivent-ils postuler pour leurs postes?** *Nouveau!*
Les chefs de point de service doivent postuler via le site Web www.securitasjobs.ca.

➤ **J'ai postulé en ligne et j'ai reçu la réponse suivante : « Il n'y a pas de postes disponibles pour vous à ce moment-ci. » Je pensais que STAS avait l'intention d'embaucher tout le personnel de contrôle de sécurité qualifié dans la région?**

Nous avons constaté que de nombreux candidats et candidates fournissent des réponses à la pré-évaluation des candidatures qui peuvent ne pas correspondre à ce qu'ils ou elles voulaient dire. Dans la plupart des cas, après un courriel à STAS.HR@securitas.ca, le problème a été réglé. Exemple : quelques personnes ont indiqué qu'elles N'AVAIENT PAS 18 ans. Très nettement, si vous êtes actuellement à l'emploi d'un pourvoyeur de services de contrôle de sécurité, vous devez avoir au moins 18 ans; nous réalisons qu'il s'agit d'une erreur, mais nous devons confirmer la bonne réponse avec vous. Quelques personnes ont répondu OUI à la question visant à vérifier si elles avaient été reconnues coupables d'une infraction criminelle pour laquelle un pardon n'avait pas été accordé. À nouveau, votre employeur actuel ainsi que les autorités aéroportuaires qui émettent votre insigne de zone réglementée ne vous permettraient pas de faire votre travail si cela était vrai. Si vous avez des problèmes avec le processus de dépôt de candidature en ligne, faites-nous parvenir un courriel à STAS.HR@securitas.ca et nous vous aiderons à le régler.

➤ **J'ai postulé pour le mauvais poste. Qu'est-ce que je fais maintenant?**
Faites-nous parvenir un courriel pour nous le laisser savoir et votre candidature sera transférée à votre poste actuel.

➤ **Les questions d'évaluation n'ont rien à voir avec le travail que nous accomplissons tous les jours. Pourquoi devons-nous y répondre?**

Nous réalisons que l'évaluation est adaptée aux postes de « gardiennage ». Des personnes de votre expérience devraient pouvoir répondre facilement à ces questions. L'évaluation est utilisée

Transition - Région de l'Est

Bulletin n° 2



pour évaluer le jugement (la personne répondant à la question distingue-t-elle le vrai du faux?). Cette évaluation sera aussi utilisée pour identifier d'autres possibilités de formation. Nous insistons sur le fait que le résultat de cette évaluation n'aura pas d'effet sur votre emploi chez STAS.

Continuez de vérifier régulièrement www.securitas.ca pour plus d'information et une liste à jour des questions de la FAQ.